

Łódź, dnia 16 kwietnia 2018 r.

Pan Marian Banaś
Sekretarz Stanu
Szef Krajowej Administracji
Skarbowej

Federacja Związków Zawodowych Pracowników Skarbowych zwraca się do Pana z prośbą o podjęcie działań, które spowodują poprawę sytuacji materialnej pracowników i funkcjonariuszy jednostek organizacyjnych Krajowej Administracji Skarbowej.

Za nami bardzo trudny okres związany z reformą szeroko rozumianego aparatu skarbowego. Reformą na niespotykaną do tej pory, w naszym kraju skalę. Reforma ta według przedstawionych przez Ministerstwo Finansów danych podsumowujących pierwszy rok funkcjonowania Krajowej Administracji Skarbowej jest udana. Zgodnie z założeniami misji Krajowej Administracji Skarbowej, która zapewnia stabilne, efektywne i zrównoważone finanse publiczne między innymi poprzez:

- zwiększone o 42,5 mld zł w roku 2017 w stosunku do roku 2016 wpływy do budżetu państwa (głównie VAT- 30 mld w skali roku) w tym:

a) zwiększone ok. 8 mld zł w stosunku do roku 2016 wpływy z tytułu wdrożenia ustawy o systemie monitorowania drogowego przewozu towarów(tzw. SENT),

b) zwiększone ponad 3,35 mld zł wpływy budżetowe wynikające z działań kontrolnych całej KAS - **wpływy te były większe od zakładanych o 43.9%**,

c) 1.74 mld realnych wpłat dokonanych w wyniku kontroli przeprowadzonych przez urzędy celno-skarbowe, jest to **wzrost o 50%** w stosunku do roku 2016,

d) w wyniku kontroli wstrzymano zwrot VAT lub zmniejszono kwotę zwrotu VAT na kwotę 1,5 mld zł .

Realizujemy zadania z dobrym skutkiem, także w innych obszarach, tj. zwalczamy przestępczość tytoniową (**65%** ujawnień zrealizowanych przez wszystkie służby w kraju, to nasze ujawnienia), walczymy z handlem podróbkami oraz z unikaniem opodatkowania, zwalczamy nielegalny hazard, wdrożyliśmy JPK_VAT, zapewniamy bezpieczeństwo obywatelom poprzez udaremnianie prób przemytu broni i ludzi przez polskie granice. To tylko kilka wybranych przykładów naszej działalności.

Wszystkie przytoczone wyżej dane dowodzą, że cele reformy są realizowane. Na tak dobre wyniki składa się zaangażowanie zarówno pracowników korpusu służby cywilnej jak i funkcjonariuszy Służby Celno-Skarbowej.

W piśmie z dnia 14 czerwca 2017 r. nr AP2.056.93.2017 poinformował Pan, iż zapewnienie pracownikom jednostek KAS satysfakcjonujących wynagrodzeń, adekwatnych do rangi realizowanych zadań i zajmowanych stanowisk, jest jednym z Pana priorytetów.

Pragniemy podkreślić, że doceniamy Pana działania w tym zakresie w latach 2016-2017, jednakże z powodu dramatycznie niskich wynagrodzeń do roku 2016 problem w dalszym ciągu istnieje.

Problem ten podnosi również Szef Służby Cywilnej w swoim sprawozdaniu za 2017 rok wskazując, cyt.: „Począwszy od 2008 r., Główny Urząd Statystyczny, na zlecenie Szefa Służby Cywilnej, prowadzi cykliczne (co dwa lata) badanie zatrudnienia i wynagrodzeń w administracji państwowej, rządowej oraz samorządowej. Podczas, gdy przeciętne miesięczne wynagrodzenie w korpusie służby cywilnej w latach 2008–2016 w ujęciu realnym wzrosło o 7,7%, w tym samym czasie **wynagrodzenie realne w gospodarce narodowej wzrosło o 20,5%.**”

Podkreślenia wymaga fakt, że w 2002 roku stosunek wysokości najniższego wynagrodzenia w stosunku do wysokości kwoty bazowej wynosił ok. 48 %. Oznacza to, że najniższe wynagrodzenie urzędnika było **dwukrotnie wyższe od minimalnego wynagrodzenia.** W chwili obecnej, wskutek zamrożenia waloryzacji kwoty bazowej relacja minimalnego wynagrodzenia do kwoty bazowej to 112,07 %.

Z powyższego wynika, że pracownicy Krajowej Administracji Skarbowej ubożeją, pomimo iż wzrasta ilość zadań jakim muszą sprostać wykonując swoje obowiązki służbowe przy jednoczesnym ograniczeniu liczebności kadry.

Dlatego też jesteśmy zmuszeni ponownie prosić Pana o wdrożenie działań zmierzających do zmiany tej sytuacji. Podstawą prawidłowego funkcjonowania KAS jest wysoko wykwalifikowana kadra, która rzetelnie wykonuje nałożone zadania, więc zasługuje na godne wynagrodzenie.

W związku z powyższym wnioskujemy, aby spowodował Pan, wzorem roku ubiegłego, uruchomienie rezerwy celowej w celu rozwiązania tego problemu.

Równocześnie pozwalamy sobie zwrócić uwagę, że dotychczasowe wyrównania wynagrodzeń spowodowały olbrzymie spłaszczenie wynagrodzeń, co jest bardzo demotywujące dla bardzo wielu zatrudnionych. Dlatego też uważamy, że należałoby dokonać zmian w rozporządzeniu Prezesa Rady Ministrów z dnia 27 marca 2017 r. zmieniającym rozporządzenie w sprawie określenia stanowisk urzędniczych, wymaganych kwalifikacji zawodowych, stopni służbowych urzędników służby cywilnej, mnożników do ustalania wynagrodzenia oraz szczegółowych zasad ustalania i wypłacania innych świadczeń przysługujących członkom korpusu służby cywilnej poprzez dokonanie zmian w par.1 punkt 2, tj. zmiany tabeli mnożników kwoty bazowej służących do ustalenia wysokości wynagrodzenia zasadniczego członków korpusu służby cywilnej w Krajowej Informacji Skarbowej, Izbach Administracji Skarbowej, Urzędach Skarbowych oraz Urzędach Celno-Skarbowych poprzez:

- przypisanie mnożników kwoty bazowej do każdego stanowiska służbowego (a nie jak teraz do grupy stanowisk),

- przypisanie mnożników w taki sposób, aby tzw. widełki na poszczególnych stanowiskach na siebie nie nachodziły.

Końcowo wyrażamy głęboką nadzieję, że Pana zapewnienia o wzroście wynagrodzeń pracowników KAS do satysfakcjonującego poziomu zostaną zrealizowane przez niezwłoczne uruchomienie rezerwy celowej w 2018 r.

Z poważaniem

Teresa Raczyńska-Wiśniewska
Przewodnicząca FZZPS

Do wiadomości:

- Pan Andrzej Duda , Prezydent Rzeczypospolitej Polskiej;
- Pan Mateusz Morawiecki, Prezes Rady Ministrów;
- Pani Teresa Czerwińska, Minister Finansów