



Warszawa, dnia 12 czerwca 2017 r.

**RZECZPOSPOLITA POLSKA  
MINISTER ROZWOJU I FINANSÓW**

PW6.411.5.2017

**według rozdzielnika:  
ogólnopolskie organizacje związków  
zawodowych zrzeszające pracowników  
państwowej sfery budżetowej**

Stosownie Państwu

Stosownie do art. 7 ust. 2 ustawy z dnia 23 grudnia 1999 r. o kształtowaniu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej oraz zmianie niektórych ustaw (Dz. U. z 2016 r. poz. 966, z późn. zm.) – uprzejmie przedkładam przyjętą przez Radę Ministrów propozycję średniorocznego wskaźnika wzrostu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej na rok 2018 oraz informacje prognozowane na rok 2018:

1. Dynamika realna produktu krajowego brutto – 3,8 %.
2. Średnioroczna dynamika cen towarów i usług konsumpcyjnych – 2,3 %.
3. Dynamika nominalna przeciętnego wynagrodzenia brutto w gospodarce narodowej – 4,7 %.
4. Dynamika nominalna przeciętnego wynagrodzenia brutto w sektorze przedsiębiorstw – 5,3 %.
5. Przeciętne zatrudnienie w gospodarce narodowej – 10 457 tys. etatów.
6. Stopa bezrobocia rejestrowanego (na koniec roku) – 6,4 %.
7. Przeciętne zatrudnienie w państwowej sferze budżetowej – 545 tys. etatów (z uwzględnieniem dotychczas dokonanego rozdysponowania w rezerwach celowych na rok 2017).
8. Średnioroczny wskaźnik wzrostu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej – 100,0 % w ujęciu nominalnym, tzn. wynagrodzenia w roku 2018, ustalone zgodnie z art. 6 ww. ustawy z dnia 23 grudnia 1999 r., nie będą waloryzowane automatycznie jednym wskaźnikiem.

Mając na uwadze ograniczone możliwości finansowe, wynikające zarówno ze stabilizującej reguły wydatkowej, jak i unijnych reguł fiskalnych oraz konieczność zabezpieczenia w ramach



budżetu państwa na rok 2018 dodatkowych istotnych środków finansowych związanych z planowanymi działaniami (kontynuacja Programu Rodzina 500 plus, dalsza modernizacja sił zbrojnych, obniżenie wieku emerytalnego) w 2018 r. planowane jest „zamrożenie” wynagrodzeń.

Jednak określenie średniorocznego wskaźnika wzrostu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej w wysokości 100,0 % oznacza „zamrożenie” funduszu wynagrodzeń i nie wyklucza wzrostu wynagrodzeń indywidualnych, w ramach planowanych środków na wynagrodzenia.

Należy wskazać, że Rada Ministrów w dniu 25 kwietnia 2017 r. podjęła bowiem uchwałę o przyjęciu Wieloletniego Planu Finansowego Państwa na lata 2017-2020, który zawiera Program Konwergencji określający między innymi ramy polityki wydatkowej na kolejne lata, w tym czynniki determinujące wydatki związane z kształtowaniem się kosztów pracy w sektorze instytucji rządowych i samorządowych.

W dokumencie tym wskazano, że istotnym czynnikiem determinującym wydatki objęte zakresem reguły jest kształtowanie się kosztów pracy w sektorze instytucji rządowych i samorządowych. Do konstrukcji ustawy budżetowej na rok 2017 przyjęto założenie, iż wynagrodzenia w państwowych jednostkach budżetowych dla pracowników objętych przepisami *ustawy z dnia 23 grudnia 1999 r. o kształtowaniu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej oraz o zmianie niektórych ustaw* w porównaniu do 2016 r. wzrosną w wysokości 1,3% dla wszystkich grup pracowniczych. Łączny koszt dla budżetu państwa z ww. tytułu, który obejmuje również wynagrodzenia finansowane w ramach dotacji, subwencji, pochodne od wynagrodzeń oraz wydatki, które ustalane są w relacji do wynagrodzeń, wynosi około 1,4 mld zł. Dla 2018 r. przyjęto „zamrożenie”, natomiast w kolejnych latach prognozowany wskaźnik inflacji z roku poprzedniego. Kształtowanie się funduszu wynagrodzeń państwowych jednostek budżetowych odbędzie się w ramach limitu wydatków przewidzianego przez stabilizującą regułę wydatkową oraz przy zachowaniu istniejących systemów indeksacji dla części pracowników sektora instytucji rządowych i samorządowych. Przykładowo, zgodnie z przepisami ustawy podstawę ustalenia wynagrodzenia zasadniczego sędziego w danym roku stanowi przeciętne wynagrodzenie w gospodarce narodowej w drugim kwartale roku poprzedniego nie niższe jednak niż obowiązująca podstawa.

Zgodnie z przepisami art. 105 ust. 1 ustawy z dnia 27 sierpnia 2009 r. o finansach publicznych (Dz. U. z 2016 r. poz. 1870, z późn. zm.) Wieloletni Plan Finansowy Państwa stanowi podstawę przygotowywania projektu ustawy budżetowej na kolejny rok budżetowy.

Wynagrodzenia pozostałych pracowników państwowej sfery budżetowej nieobjętych mnożnikowymi systemami wynagrodzeń w 2017 r., z podziałem na działy, przedstawia załącznik nr 1.

z polecenia  
Z upoważnienia Ministra Rozwoju i Finansów

*Leszek Skiba*  
Podsekretarz Stanu w Ministerstwie Finansów



**WYNAGRODZENIA POZOSTAŁYCH PRACOWNIKÓW PAŃSTWOWEJ SFERY BUDŻETOWEJ NIEOBJĘTYCH MNOŻNIKOWYMI SYSTEMAMI WYNAGRODZEŃ W 2017 R.**

WYSZCZEGÓLNIENIE	WYNAGRODZENIA 2017 R. w tys. zł */	PRZECIĘTNE WYNAGRODZENIE w złotych
1	2	3
<b>OGÓLEM</b>	<b>5 117 629</b>	<b>3 524,20</b>
Dział 010 - Rolnictwo i łowiectwo	69 061	3 230,47
Dział 020 - Leśnictwo	177	7 375,00
Dział 050 - Rybolówstwo i rybactwo	16 600	3 271,53
Dział 150 - Przetwórstwo przemysłowe	8 188	4 980,54
Dział 500 - Handel	5 744	3 710,59
Dział 600 - Transport i łączność	121 364	3 321,78
Dział 710 - Działalność usługowa	78 054	3 279,72
Dział 720 - Informatyka	47 035	3 582,80
Dział 750 - Administracja publiczna	510 600	4 304,34
Dział 752 - Obrona narodowa	1 889 408	3 715,39
Dział 753 - Obowiązkowe ubezpieczenia społeczne	22 176	4 317,76
Dział 754 - Bezpieczeństwo publiczne i ochrona przeciwpożarowa	551 217	2 956,47
Dział 755 - Wymiar sprawiedliwości	523 644	4 101,80
Dział 758 - Różne rozliczenia	116 219	9 912,91
Dział 801 - Oświata i wychowanie	166 901	3 407,42
Dział 803 - Szkolnictwo wyższe	3 594	3 652,44
Dział 851 - Ochrona zdrowia	783 930	3 403,47
Dział 853 - Pozostałe zadania w zakresie polityki społecznej **/	148 811	1 601,67
Dział 854 - Edukacyjna opieka wychowawcza	19 638	2 622,60
Dział 900 - Gospodarka komunalna i ochrona środowiska	15 170	4 104,44
Dział 921 - Kultura i ochrona dziedzictwa narodowego	19 784	3 088,37
Dział 926 - Kultura fizyczna	314	3 738,10

\*/ dane w warunkach porównywalnych z roku 2017 - uwzględniają dotychczas rozdysponowane rezerwy celowe oraz przeniesienia wynagrodzeń pomiędzy grupami pracowniczymi.

\*\*/ z uwzględnieniem wynagrodzeń finansowanych z budżetu państwa dla pracowników młodocianych Ochotniczych Hufców Pracy.

