

## **Notatka ze spotkania Podzespołu problemowego do spraw Krajowej Administracji Skarbowej Rady Dialogu Społecznego 12 października 2021 r.**

Porządek obrad obejmował następujące zagadnienia:

- ✓ Ograniczenie prawa do korekty deklaracji na gruncie projektu tzw. Polskiego Ładu – ryzyka dla podatników;
- ✓ Raport z uchwały modernizacyjnej w 2020 r. z informacją o przesunięciu środków w poszczególnych latach, dalsze losy uchwały, również w kontekście nowych ustaw modernizacyjnych dla resortów podległych MSWiA;
- ✓ Wyniki prac zespołu badającego obciążenie pracą w KAS;
- ✓ Sprawy różne.

### **Ograniczenie prawa do korekty deklaracji na gruncie projektu tzw. Polskiego Ładu – ryzyka dla podatników**

Z ramienia Pracodawców problem został przedstawiony przez pana Marcina Konopackiego i dotyczył obaw wynikających ze zmian KKS – art. 16a, który wg omawiającego nie chroni jednoznacznie składającego korektę przed sankcjami. Zgodnie z bowiem z par. 3 tego artykułu ograniczenie karalności nie dotyczy przypadków, w których przed złożeniem korekty deklaracji wszczęto postępowanie przygotowawcze o przestępstwo skarbowe lub wykroczenie skarbowe lub ujawniono w toku toczącego się postępowania przygotowawczego to przestępstwo lub wykroczenie skarbowe.

Pan Dyrektor Arkadiusz Jedynak stwierdził, że obawy o wszczynaniu postępowań przygotowawczych bez podstaw są nieuzasadnione. Podstawową zasadą, wynikającą chociażby z art. 300 KPK, jest podejrzenie popełnienia wykroczenia/przestępstwa. Poza tym przesłanką, która powinna być również brana pod uwagę w przypadku art. 16a par. 3 KKS to świadome i umyślne popełnienie przestępstwa/wykroczenia skarbowego.

### **Raport z uchwały modernizacyjnej w 2020 r. z informacją o przesunięciu środków w poszczególnych latach, dalsze losy uchwały, również w kontekście nowych ustaw modernizacyjnych dla resortów podległych MSWiA**

Pani Dyrektor Marzena Dąbrowska poinformowała o powstaniu Zespołu ds. realizacji programu dotyczącego monitorowania uchwały modernizacyjnej. Wynika z niego m.in., że:

- W 2020 r.:
  - w zakresie wynagrodzeń i uposażeń – przewidziana kwota z uchwały to 485 mln 745 tys. zł – wg Ministerstwa wszystko zostało zrealizowane,
  - w zakresie zakupów (pojazdy, sprzęt komputerowy itp.) – zgodnie ze zmianą uchwały z 2021 r. - przewidziana kwota to ok. 87 mln zł, z tego większość została zrealizowana, a część wydatków niewygasających realizowana jest w roku bieżącym. Z powyższej kwoty wydatkowano ok.:
    - 7 mln zł na wyposażenie/ uzbrojenie/szkolenia,
    - 22 mln zł na 3 skanery mobilne,

- 7 mln zł na zakup samochodów,
- 20 mln zł na sprzęt techniki specj.,
- 30 mln zł na 2 skanery stacjonarne.
- W zakresie sieci LAN – z powodu pandemii wydatkowane jedynie 8 mln z 30 mln zł, przy czym część wydatków realizowana jest w tym roku.

➤ W 2021 r.:

- W zakresie wynagrodzeń i uposażeń – pierwotnie przeznaczona kwota z uchwały modernizacyjnej to 207 mln 979 tys. zł. W związku ze zmianą uchwały z 2021 r. , z powyższej kwoty pozostało jedynie 36 mln 113 tys. zł. Środki te stanowiły dodatkowe wynagrodzenie roczne od podwyżek z 2020 r. (reszta nie została uwzględniona ze względu na COVID-19 i decyzję Premiera).

➤ W 2022 r.:

- W zakresie wynagrodzeń i uposażeń – pierwotnie przeznaczona kwota z uchwały modernizacyjnej to 186 mln 296 tys. zł. W związku ze zmianą uchwały modernizacyjnej z 2021 r. obecnie jest to 172 mln 435 tys. zł (mniejsza o ok. 13 mln), co wynika z faktu, że w tym roku podwyżek nie ma i w związku z tym w przyszłym roku nie będzie od nich wypłacane dodatkowe wynagrodzenie roczne.

Środki przewidziane na przyszły rok, ujęte w zmianie uchwały modernizacyjnej (w rezerwie) to odpowiednio:

3% dla korpusu służby cywilnej

2,7% dla funkcjonariuszy służby celno-skarbowej,

2% dla pracowników niemnożnikowych.

Ministerstwo poinformowało o przewidywanym o 4,4 % wzroście funduszu wynagrodzeń, przy czym nie należy tego utożsamiać ze wzrostem kwoty bazowej. Będą to środki przeznaczone do rozdysponowania na wynagrodzenia przez kierowników poszczególnych jednostek.

Procedowana jest również ustawa o budżecie, w której przewidziano na 2021 r. 6% fundusz motywacyjny. Przyznanie dodatków z tego funduszu będzie możliwe od 1.09.2021 r. do 30.11.2022 r. Natomiast w 2022 r. fundusz motywacyjny będzie wynosił 3% + odblokowany fundusz nagród 3%. W przypadku dodatków z funduszu motywacyjnego nie przewidziano procedury uzgadniania zasad ich przyznawania ze związkami zawodowymi lecz jedynie możliwość wyrażenia opinii.

### **Wyniki prac zespołu badającego obciążenie pracą w KAS**

Pani Magdalena Rzeczkowska - Szef KAS poinformowała, że badanie obciążenia pracą stanowi narzędzie zarządcze do oceny realizacji zadań i nie są to informacje do udostępnienia, jeśli nie wiążą się z jakimiś konkretnymi decyzjami.