



Łódź, dnia 25 lutego 2019 r.

**FZZPS/01/02/2019**

Pan  
Marian Banaś  
Sekretarz Stanu  
Szef Krajowej Administracji Skarbowej

Federacja Związków Zawodowych Pracowników Skarbowych zgłasza sprzeciw wobec zmniejszenia kwoty podwyżki gwarantowanej podpisaniem porozumienia w dniu 21 listopada 2018 r. o planowany wzrost kwoty bazowej o 2,3%.

Jako uzasadnienie wskazać należy na projekt ustawy budżetowej na 2019 rok i zapisy art. 9 ust. 1 ww. projektu, który cyt. „Zgodnie z art. 9 ust. 1 ustawy z dnia 23 grudnia 1999 r. o kształtowaniu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej oraz o zmianie niektórych ustaw (Dz. U. z 2018 r. poz. 373, 730 i 912) ustala się:

*1) dla państwowych jednostek budżetowych w podziale na części i działy klasyfikacji dochodów i wydatków budżetowych oraz na poszczególne grupy osób, w załączniku nr 6:*

*a) kwoty wynagrodzeń dla osób objętych mnożnikowymi systemami wynagrodzeń (osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe, członków korpusu służby cywilnej, etatowych członków samorządowych kolegiów odwoławczych i kolegiów regionalnych izb obrachunkowych, pracowników Rządowego Centrum Legislacji, ekspertów, asesorów i aplikantów eksperckich Urzędu Patentowego Rzeczypospolitej Polskiej, asesorów prokuratorskich, funkcjonariuszy Służby Celno-Skarbowej, członków służby zagranicznej niebędących członkami korpusu służby cywilnej, sędziów delegowanych do Ministerstwa Sprawiedliwości lub innej jednostki organizacyjnej podległej Ministrowi Sprawiedliwości albo przez niego nadzorowanej, prokuratorów, członków Krajowej Izby Odwoławczej przy Prezesie Urzędu Zamówień Publicznych, żołnierzy zawodowych i funkcjonariuszy oraz nauczycieli zatrudnionych*



*w szkołach i placówkach prowadzonych przez organy administracji rządowej),*

*b) kwoty wynagrodzeń dla osób nieobjętych mnożnikowymi systemami wynagrodzeń;*

*2) kwoty bazowe dla:*

*a) osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe – w wysokości 1 789,42 zł,*

*b) członków korpusu służby cywilnej, etatowych członków samorządowych kolegiów odwoławczych i kolegiów regionalnych izb obrachunkowych, pracowników Rządowego Centrum Legislacji, ekspertów, asesorów i aplikantów eksperckich Urzędu Patentowego Rzeczypospolitej Polskiej, członków służby zagranicznej niebędących członkami korpusu służby cywilnej – w wysokości 1 916,94 zł,*

*c) członków Krajowej Izby Odwoławczej przy Prezesie Urzędu Zamówień Publicznych – w wysokości 1 558,33 zł,*

*d) żołnierzy zawodowych i funkcjonariuszy – w wysokości 1 523,29 zł,*

*e) funkcjonariuszy Służby Celno-Skarbowej – w wysokości 1 701,09 zł;*

*3) średnioroczne wskaźniki wzrostu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej:*

*a) średnioroczny wskaźnik wzrostu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej, z wyłączeniem żołnierzy zawodowych i funkcjonariuszy oraz osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe - w wysokości 102,3% (...)."*

Ponadto, w uzasadnieniu do projektu ustawy budżetowej na 2019 r. wskazano, cyt. „(...) W projekcie ustawy budżetowej na rok 2019 zapewniono niezbędne środki m.in. na (...) wzrost wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej w związku z przyjęciem średniorocznego wskaźnika wzrostu wynagrodzeń, co do zasady, na poziomie 102,3% (...)”.

Powyższe wskazuje, że na dzień podpisania Porozumienia gwarantującego dotatkowe środki na podwyżki płac/uposażeń w Krajowej Administracji Skarbowej w 2019 r., środki na podwyższenie kwoty bazowej o 2,3% były już uwzględnione w projekcie budżetu na rok 2019, a zatem włączanie tych środków do kwoty 655 zł brutto jest bezprawne i nieuzasadnione. Ponadto wskazać należy, że na spotkaniu w dniu 21 listopada 2018 r. Minister Pan Marian Banaś poinformował stronę społeczną, że środki na podwyższenie kwoty bazowej o 2,3% są już zagwarantowane, przechodząc następnie do omawiania projektu Porozumienia. Podkreślić należy, że w treści Porozumienia określono, jakie elementy



składają się na kwotę 655 zł brutto. Wzrost kwoty bazowej o 2,3% nie jest tam wyszczególniony.

Nie bez znaczenia w sprawie jest też fakt, iż podwyżka kwoty bazowej o 2,3% dotyczy wszystkich pracowników objętych mnożnikowym systemem wynagradzania, a zatem pracownicy i funkcjonariusze Krajowej Administracji Skarbowej, czyli formacji zapewniającej wpływy budżetowe (przeznaczone m.in. na podwyżki innych grup zawodowych oraz realizację szeroko zakrojonych programów prospołecznych) będą – wskutek włączenia podwyżki o wskaźnik 2,3% do planowanych kwot podwyżek – w jawny sposób dyskryminowani płacowo względem innych.

Zgodnie z założeniami wynikającymi z Porozumienia z dnia 21 listopada 2018r., głównym celem sygnatariuszy są działania zmierzające do poprawy warunków pracy w Krajowej Administracji Skarbowej. Przez poprawę rozumie się podwyżkę *sensu stricte*, a nie pomniejszanie obiecanej podwyżki o takie składniki, których suma oznacza praktycznie brak jakiegokolwiek podwyżki. Sformułowanie „poprawa” winno nieść za sobą wymierny skutek w postaci realnie zauważalnego efektu finansowego dla każdego pracownika/funkcjonariusza Krajowej Administracji Skarbowej. Podwyżka wynagrodzeń i uposażeń winna wywołać obiektywne zadowolenie po stronie otrzymującego. Jakikolwiek inne założenie po stronie sygnatariuszy Porozumienia jest ewidentnym nadużyciem i ma na celu wywołanie błędnego przekonania o wzroście wynagrodzenia. Dodatkowo zauważyć należy, że obecne zapisy Porozumienia, tj. uwzględnienie w podwyżce dodatków stażowych, spowodują dyskryminację płacową doświadczonych pracowników z długoletnim stażem, stanowiących o sile i jakości Krajowej Administracji Skarbowej – argumenty na poparcie tej tezy przekazane zostały w piśmie Federacji Związków Zawodowych Pracowników Skarbowych znak FZZPS/2/12/2018 z dnia 5 grudnia 2018 r., skierowanym do Minister Teresy Czerwińskiej oraz Szefa Krajowej Administracji Skarbowej Mariana Banasia.

Wobec powyższego zapisana w Porozumieniu kwota 655 zł winna – zwiększyć wynagrodzenie zasadnicze każdego pracownika i funkcjonariusza Krajowej Administracji Skarbowej, bez żadnych odliczeń. Podkreślić należy, że postulat ten jest tożsamy ze stanowiskiem organizacji związkowych zrzeszonych w Federacji Związków Zawodowych



Pracowników Skarbowych, jak również innych central związkowych, czego wyrazem są podejmowane już działania (i ich efekty w postaci uzgodnionych stanowisk organizacji związkowych oraz porozumień z pracodawcami) w zakresie uzgodnień zasad podziału środków na podwyżki w poszczególnych Izbach Administracji Skarbowej.

Końcowo, Federacja Związków Zawodowych Pracowników Skarbowych pragnie zwrócić uwagę, że zgodnie z zapisami § 2 pkt 1 Porozumienia z dnia 21 listopada 2018 r., cyt. „*Strony ustalają, iż ramowymi założeniami w zakresie realizacji postulatów płacowych przedstawianych przez Stronę Społeczną są podwyżki wynagrodzeń i uposażeń Beneficjentów od dnia 01.01.2019 r. w wysokości 655 zł brutto dla każdego zatrudnionego/pełniącego służbę (...)*”. Powyższy zapis wskazuje, że Porozumienie określa jedynie ogólną koncepcję podwyżek, zatem niedopuszczalne jest stanowisko, w myśl którego podpisanie Porozumienia przez stronę związkową wyczerpuje wymogi i uprawnienia wynikające z art. 27 ustawy o związkach zawodowych. Zdaniem Federacji Związków Zawodowych Pracowników Skarbowych, podobnie jak innych central związkowych, zasady podziału środków na podwyżki wynagrodzeń w Krajowej Administracji Skarbowej w 2019 r. muszą zostać uzgodnione przez pracodawców, tj. Dyrektorów Izb Administracji Skarbowej, ze związkami zawodowymi na poziomie poszczególnych Izb. Z tego też powodu wnosimy o zagwarantowanie związkom zawodowym możliwości realizacji, przy podziale środków na podwyżki, ustawowych uprawnień określonych w ww. art. 27 ustawy o związkach zawodowych.

Teresa Raczyńska-Wiśniewska  
Przewodnicząca  
Federacji Związków Zawodowych  
Pracowników Skarbowych