



Warszawa, dnia 22 maja 2018 r.

**RZECZPOSPOLITA POLSKA**  
**MINISTERSTWO FINANSÓW**  
**Szef Krajowej Administracji Skarbowej**

DLK1.105.8.2018

**Pani**  
**Teresa Raczyńska-Wiśniewska**  
**Przewodnicząca Federacji Związków**  
**Zawodowych Pracowników Skarbowych**  
**ul. Wróblewskiego 10**  
**93-578 Łódź**

W odpowiedzi na wniosek znak FZZPS 02/04/2018 o podjęcie działań, które spowodują poprawę sytuacji materialnej pracowników i funkcjonariuszy jednostek organizacyjnych Krajowej Administracji Skarbowej, uprzejmie informuję, co następuje.

Na wstępie pragnę zaznaczyć, iż z dużą satysfakcją przyjmuję wszelkie pozytywne informacje dotyczące skuteczności działania jednostek organizacyjnych KAS. Mam jednocześnie świadomość, że osiągnięte w tym zakresie efekty możliwe były dzięki zaangażowaniu w realizację zadań i podejmowanie nowych wyzwań, zarówno pracowników cywilnych jak i funkcjonariuszy. Efekty działalności KAS wskazują, że skład osobowy jednostek organizacyjnych KAS został ukształtowany w taki sposób, aby gwarantował najwyższy poziom realizacji zadań i celów nowej organizacji, przy bezpośrednim zaangażowaniu kierowników tych jednostek.

Pragnę przy tym podkreślić, że pozostają aktualne dotychczasowe deklaracje dotyczące poprawy sytuacji finansowej pracowników KAS, zaś optymalizacja sytuacji w tym zakresie jest dla mnie jako Szefa KAS jednym z głównych priorytetów. Przejawia się to w przeprowadzonych w tym kierunku dotychczas działaniach. Jednym z założeń reformy KAS było wyrównanie dysproporcji wysokości płac. Najniższe wynagrodzenia zasadnicze członków korpusu służby cywilnej i funkcjonariuszy zostały podwyższone do minimalnego poziomu 3.000 złotych brutto. Następnie wygospodarowane zostały środki na podwyżki wynagrodzeń, mające na celu stopniowe likwidowanie istniejących dysproporcji oraz zabezpieczenie obszarów, w których występują w tym zakresie największe potrzeby.

Jednocześnie uprzejmie informuję, że prace planistyczne dotyczące wynagrodzeń i uposażeń w projekcie ustawy budżetowej na 2019 r. dopiero się rozpoczęły.

Odnosząc się natomiast do proponowanych w Państwa piśmie zmian zapisów rozporządzenia „stanowiskowego”, uprzejmie zauważam, że rozporządzenie Prezesa Rady Ministrów w sprawie określenia stanowisk urzędniczych, wymaganych kwalifikacji zawodowych, stopni służbowych urzędników służby cywilnej, mnożników do ustalania



Krajowa Administracja  
Skarbowa

wynagrodzenia oraz szczegółowych zasad ustalania i wypłacania innych świadczeń przysługujących członkom korpusu służby cywilnej (Dz. U. z 2018 r. poz. 807) dotyczy nie tylko jednostek organizacyjnych KAS, ale również szerokiego kręgu podmiotów funkcjonujących na terenie kraju – wszystkich urzędów i ich pracowników wchodzących w skład korpusu służby cywilnej. Ponadto, do pracowników KAS zastosowanie ma również część regulacji ogólnie obowiązujących. Decydemtem w zakresie ostatecznego kształtu ww. aktu prawnego jest Prezes Rady Ministrów. W tej sytuacji nie wydaje się zasadne uszczegóławianie części rozporządzenia dot. jednostek i pracowników KAS w sposób niewspółmierny do całości. Natomiast stwierdzić należy, że sporządzenie siatki płac pracowników służby cywilnej oraz funkcjonariuszy Służby Celno-Skarbowej na poziomie poszczególnych izb administracji skarbowej nie wymaga zmian legislacyjnych. Jednocześnie pragnę zauważyć, że w kwestii sposobu ostatecznego ukształtowania stosunku pracy decydująca pozostaje rola pracodawcy.

Przedstawiając powyższe stanowisko, jeszcze raz zapewniam, iż optymalizacja sytuacji pracowników i funkcjonariuszy jest dla Szefa KAS jednym z głównych priorytetów. W związku z powyższym, działania zmierzające do racjonalizacji i poprawy warunków zatrudnienia/służby będą nadal podejmowane, jednak z uwzględnieniem bieżących możliwości w tym zakresie.

2

SZEF KRAJOWEJ ADMINISTRACJI SKARBOWEJ

*Marian Banas*