



RZECZPOSPOLITA POLSKA
MINISTERSTWO FINANSÓW
Zastępca Szefa
Krajowej Administracji Skarbowej

DLK1.105.14.2018

Pani
Teresa Raczyńska-Wiśniewska
Przewodnicząca Zarządu
Federacji Związków Zawodowych
Pracowników Skarbowych
ul. Wróblewskiego 10
93-578 Łódź

W związku z ponownym wnioskiem znak: FZZPS 02/07/2018 o podjęcie działań, które spowodują poprawę sytuacji materialnej pracowników i funkcjonariuszy jednostek organizacyjnych Krajowej Administracji Skarbowej, będącym odpowiedzią na pismo Szefa KAS z dnia 22 maja 2018 r. znak DLK1.105.8.2018 uprzejmie informuję, co następuje.

Plany finansowe jednostek na 2018 r. przekazane jednostkom w pełni zabezpieczają wypłaty stałych składników wynagrodzeń i uposażeń, jednorazowych obligatoryjnych składników (odprawy emerytalne, nagrody jubileuszowe) oraz nagród w wysokości 3% odpowiednio – planowanego osobowego funduszu wynagrodzeń pracowników i planowanego funduszu uposażeń funkcjonariuszy. Przewidziano również środki na wynagrodzenia/uposażenia dla stanowisk wakujących.

Ponadto uprzejmie informuję, że w 2018 r. została uruchomiona rezerwa celowa na pokrycie części skutków rocznych regulacji wynagrodzeń i uposażeń przeprowadzonych w 2017 r. Natomiast w sprawie uruchomienia rezerwy celowej na regulacje wynagrodzeń lub uposażeń w 2018 r. dla pracowników/funkcjonariuszy zatrudnionych w jednostkach KAS decyzja nie została jeszcze podjęta. Natomiast prowadzone są nadal prace analityczne w tym obszarze.

W kwestii podwyższenia kwoty bazowej w służbie cywilnej uprzejmie informuję, że w myśl art. 8 ust. 1 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o służbie cywilnej (Dz. U. z 2017 r. poz. 1889) - minister właściwy do spraw finansów publicznych współdziała z Szefem Służby Cywilnej w zakresie przygotowywania oraz wykonywania budżetu państwa w części dotyczącej wynagrodzeń i szkoleń członków korpusu służby cywilnej. Natomiast zgodnie z art. 8 ust. 2 ww. ustawy - Szef Służby Cywilnej przedstawia Radzie Ministrów stanowisko odnośnie projektu ustawy budżetowej, w części dotyczącej środków finansowych na wynagrodzenia i szkolenia członków korpusu służby cywilnej. Tym samym Szef Służby Cywilnej odgrywa rolę wiodącą w kwestiach związanych z ustaleniem kwoty bazowej w służbie cywilnej. Dodać również należy, że w powyższej kwestii Szef Służby Cywilnej udzielał informacji podczas posiedzenia Rady Dialogu Społecznego w maju 2018 r. W posiedzeniu tym uczestniczyli także przedstawiciele związków zawodowych.



Krajowa Administracja
Skarbowa

W tym miejscu pragnę potwierdzić, że cytowana przez Państwa informacja zawarta w ww. piśmie z dnia 22 maja 2018 r. tj. „(...) *działania zmierzające do racjonalizacji i poprawy warunków zatrudnienia/służby będą nadal podejmowane, jednak z uwzględnieniem bieżących możliwości w tym zakresie*” jest aktualna i adekwatna do bieżącej sytuacji. Szef Krajowej Administracji Skarbowej wielokrotnie deklarował, że jego celem jest zapewnienie pracownikom jednostek KAS satysfakcjonujących wynagrodzeń, adekwatnych do rangi realizowanych zadań i zajmowanych stanowisk. Powyższe zostało potwierdzone podjętymi dotychczas działaniami, które w miarę istniejących możliwości nadal będą podejmowane.

Zastępca Szefa Krajowej Administracji Skarbowej
Podsekretarz Stanu
nadinsp. Piotr Walczak

/podpisano kwalifikowanym podpisem elektronicznym/