

Łódź, dnia 18.05.2017

**Pan**  
**Marian Banaś**  
**Podsekretarz Stanu**  
**Szef Krajowej Administracji Skarbowej**

Federacja Związków Zawodowych Pracowników Skarbowych zwraca się z prośbą o podjęcie pilnych działań zmierzających do poprawy sytuacji materialnej pracowników jednostek organizacyjnych Krajowej Administracji Skarbowej, w szczególności pracowników urzędów skarbowych oraz świadczących pracę w Izbach Administracji Skarbowej.

Administracja Skarbowa w Polsce przechodzi kolejną już w ostatnich latach transformację. Wiążą się z nią m.in. nowe zadania do wykonania, wynikające w głównej mierze z nowych rozwiązań systemowych oraz zmian o charakterze legislacyjnym, których zasadniczym celem jest wzrost dochodów budżetu państwa, tak niezbędny do realizacji podstawowych programów socjalnych będących sztandarowym projektem obecnej ekipy rządzącej. Temu właśnie zwiększeniu poziomu dochodów miało w założeniu służyć powołanie do życia Krajowej Administracji Skarbowej, która dzięki konsolidacji służb, nowym podziałom zadań oraz zintegrowanym systemom informatycznym ma być bardziej efektywna, zapewniać większą ściągalność należności publicznoprawnych. Nie sposób jednak zapomnieć, że u podstaw funkcjonowania administracji skarbowej leżą nie systemy informatyczne, nie procedury, a zatrudnieni w niej pracownicy. I to właśnie od nich, od ich motywacji do pracy, rozwoju kompetencji zawodowych zależy skuteczność funkcjonowania Krajowej Administracji Skarbowej.

W okresie poprzedzającym wprowadzenie Krajowej Administracji Skarbowej wielokrotnie podkreślał Pan w różnych wywiadach, że tworzona jest właśnie nowoczesna administracja skarbowa, oparta o wykwalifikowanych i **godnie** zarabiających pracowników. Tymczasem trwający aktualnie

proces składania pracownikom propozycji zatrudnienia w Krajowej Administracji Skarbowej pokazuje, że rzeczywistość jest niestety w dużej mierze odmienna od zapowiedzi. Zrzeszone w Federacji Związków Zawodowych Pracowników Skarbowych organizacje związkowe, reprezentujące pracowników różnych jednostek Krajowej Administracji Skarbowej (wśród których najliczniejsze grono stanowią pracownicy urzędów skarbowych) zgłaszają niekończącą się ilość przypadki, w których pracownicy z krótkim stażem pracy, zajmujący najniższe stanowiska służbowe otrzymują wynagrodzenie zasadnicze na poziomie identycznym z doświadczonymi, wieloletnimi pracownikami znajdującymi się na najwyżej w hierarchii służbowej. Sytuacja ta, o ile pozytywna z punktu widzenia podnoszenia wynagrodzeń najniżej zarabiających, jest jednocześnie skrajnie demotywująca dla najbardziej doświadczonych pracowników, zajmujących najwyższe stanowiska. To na nich spoczywa wszakże konieczność prowadzenia najbardziej skomplikowanych spraw, wymagających dużej wiedzy merytorycznej i doświadczenia w pracy w aparacie skarbowym. To oni są odpowiedzialni za przygotowanie do pracy nowych kadr, a zatem w ich rękach jest przyszłość polskiej skarbowości. W świetle powyższego proponowanie doświadczonym, uznanym i cenionym pracownikom wynagrodzenia na poziomie bardzo zbliżonym bądź wprost równym najniższemu wynagrodzeniu w służbie cywilnej - wskutek nie zapewnienia w budżecie i nie przekazanie Dyrektorom Izb Administracji Skarbowych środków finansowych na zróżnicowanie poziomów wynagrodzeń pracowników w zależności od poziomu doświadczenia, umiejętności i zajmowanego stanowiska - jest krzywdzące i jako takie budzi stanowczy sprzeciw Federacji Związków Zawodowych Pracowników Skarbowych.

Odmierną negatywną, kwestią zaobserwowaną już na etapie działań zespołów powołanych przy poszczególnych Izbach Administracji Skarbowej w celu opracowania zasad składania propozycji zatrudnienia w Krajowej Administracji Skarbowej. Znaczne jest zróżnicowanie poziomów wynagrodzeń pomiędzy poszczególnymi jej jednostkami, zdecydowanie na niekorzyść pracowników urzędów skarbowych i Izb Administracji Skarbowej. Na spotkaniach przedstawiciele pracowników z Dyrektorami Izb Administracji Skarbowej pracownicy urzędów celno – skarbowych zapewniani byli, że przeniesienie do urzędów skarbowych nie spowoduje zmniejszenia poziomów ich wynagrodzeń (w tym realnej utraty dodatków), które jak powszechnie wiadomo są znacznie wyższe w porównaniu do poziomów wynagrodzeń w urzędach skarbowych. Prowadzi to wprost do sytuacji, w której w urzędzie skarbowym jednakowe zadania będzie wykonywać dotychczasowy pracownik urzędu skarbowego (w większości z najniższym wynagrodzeniem w służbie cywilnej) oraz pracownik byłego urzędu celnego bądź urzędu kontroli skarbowej, mający wynagrodzenie zdecydowanie (niejednokrotnie dwu - trzykrotnie) wyższe. Uprzywilejowanie „ucywilnianych” pracowników urzędów celno – skarbowych jest nieuzasadnione chociażby biorąc pod uwagę, że to

dotychczasowi pracownicy urzędów skarbowych będą ich wdrażać do pracy na całkowicie nowych stanowiskach, w nowych zakresach obowiązków, z wykorzystaniem nowych systemów informatycznych i w oparciu o nowe procedury. Stanowi również naruszenie konstytucyjnej zasady równości wynagrodzenia za jednakową pracę oraz przepisów rozdziału IIa Kodeksu pracy. To negatywne zjawisko wymaga pilnej interwencji zmierzającej do jak najszybszego wyrównania poziomów wynagrodzeń pracowników urzędów skarbowych i Izby Administracji Skarbowej z poziomami wynagrodzeń pracowników urzędów celno – skarbowych.

Poruszając kwestie poziomów wynagrodzeń nie sposób nie wspomnieć, że administracja skarbowa jest notorycznie pomijana w procesach podwyżek wynagrodzeń poszczególnych grup zawodowych. Minister Edukacji Anna Zalewska zapowiedziała niedawno, że nauczycieli czekają podwyżki wynagrodzeń o 15% w ciągu 3 lat. Minister Spraw Wewnętrznych i Administracji Mariusz Błaszczak w lutym 2017 r. podpisał rozporządzenia, które podnoszą wynagrodzenie policjantów, strażaków, funkcjonariuszy Straży Granicznej, Biura Ochrony Rządu i pracowników cywilnych (przeciętnie dla funkcjonariuszy o 253 zł na każdy etat i dla pracowników cywilnych średnio o 250 zł na stanowisko). Resort zdrowia zapewnia podwyżki dla pracowników medycznych od stycznia 2017 r. O podwyżkach w sektorze skarbowym słyszeliśmy tylko na etapie poprzedzającym wdrożenie Krajowej Administracji Skarbowej, tymczasem jak pokazuje bieżąca sytuacja, skończyło się jedynie na ustaleniu minimalnego mnożnika wynagrodzeń w służbie cywilnej. Wielokrotnie apele Federacji Związków Zawodowych Pracowników Skarbowych o podniesienie kwoty bazowej w służbie cywilnej, co dałoby szansę na odczuwalne, powszechne podwyżki dla wszystkich pracowników, pozostają bez echa. Należy przy tym podkreślić, że Federacja docenia trud pracy innych grup zawodowych i nie jest przeciwna podwyżkom dla przedstawicieli zarówno wyżej wymienionych, jak i innych zawodów. Apelujemy jednakże – w końcu nadszedł czas na podwyżki także w Krajowej Administracji Skarbowej. Wszak to pracownicy skarbowości zapewniają realizację tak oczekiwanych wpływów budżetowych (wg ostatnich prognoz i informacji – rosnących) stanowiących podstawę funkcjonowania państwa, stojąc na pierwszym froncie w kontaktach z podatnikami kreują wizerunek coraz bardziej profesjonalnej i przyjaznej administracji podatkowej (w ocenach zarówno samych podatników, jak i w rozmaitych opracowaniach i analizach), dbają o rozwój dyscypliny podatkowej. To wystarczające przesłanki by wreszcie zaczęli zarabiać naprawdę godnie.

Reasumując powyższe, Federacja Związków Zawodowych Pracowników Skarbowych prosi o pilne podjęcie działań prowadzących do jak najszybszego podwyższenia wynagrodzeń w Krajowej Administracji Skarbowej oraz do niezwłocznego zapewnienia środków na wyrównanie poziomów wynagrodzeń pomiędzy poszczególnymi jednostkami Krajowej Administracji Skarbowej

Dostosowanie poziomów wynagrodzeń pracowników do poziomu wiedzy, doświadczenia i zajmowanego stanowiska służbowego.

Z poważaniem

Na oryginale podpisał:  
Teresa Raczyńska-Wisniewska  
przewodnicząca FZZPS

Do wiadomości

- Pan Andrzej Duda, Prezydent Rzeczypospolitej Polskiej;
- Pani Beata Szydło, Prezes Rady Ministrów;
- Pan Mateusz Morawiecki, Wiceprezes Rady Ministrów, Minister Rozwoju i Finansów;
- Pan Jarosław Kaczyński, Prezes Prawa i Sprawiedliwości