

Warszawa, 11 maja 2023

Szymon Hołownia

Przewodniczący

Polska 2050 Szymona Hołowni

Szanowna Pani

Dorota Gardias

Przewodnicząca

Forum Związków Zawodowych

Szanowna Pani Przewodnicząca,

Z uwagą zapoznałem się z Pani listem z 28 kwietnia na temat fatalnej sytuacji finansowej pracowników sfery budżetowej. Jest mi ona znana. Zdaję sobie sprawę z wieloletnich zaniedbań obecnie rządzących w tym zakresie, zwłaszcza w ostatnich latach szalejącej inflacji. Skoro sytuacja jest tak dramatyczna, że nawet Szef Służby Cywilnej w swoim oficjalnym, dorocznym sprawozdaniu wskazuje na realny spadek płac w nadzorowanej przez niego służbie, domaga się ona radykalnego działania.

Miło mi poinformować Panią Przewodniczącą, że problem zarobków osób poświęcających się służbie publicznej był w centrum zainteresowania ruchu politycznego, któremu mam zaszczyt przewodzić od samego jego początku. Już w kampanii wyborczej wskazywałem jednoznacznie m.in., że minimalną pensją nauczycielską powinno być średnie wynagrodzenie krajowe. W dorobku programowym Instytutu Strategie 2050 współpracującego z partią Polska 2050 Szymona Hołowni znajdzie Pani między innymi:

- dokument z maja 2021 roku pt. „Ludzie zdrowia. Godna praca, godna płaca”, w którym zawarto m.in. postulat, aby minimalne wynagrodzenie wszystkich pracowników zatrudnionych w sektorze publicznym był bezpośrednio powiązany z przeciętnym miesięcznym wynagrodzeniem w gospodarce narodowej w roku poprzednim według GUS o oparty o kroczącą zmianę współczynników pracy.¹

¹ <https://strategie2050.pl/wp-content/uploads/2022/05/Ludzie-zdrowia.pdf>, s. 5 i 65.

- Dokument z maja 2022 roku pt. „Edukacja dla przyszłości”, w którym zwraca się uwagę na pogarszającą się sytuację finansową nauczycieli i pada deklaracja o konieczności objęcia ich wynagrodzeń gwarancjami budżetowymi i doprowadzenia ich do poziomu co najmniej przeciętnego wynagrodzenia w gospodarce narodowej w ciągu maksymalnie trzech lat.²
- Dokument z lutego 2023 roku pt., „Siła państwa tkwi w ludziach. Dziewięć propozycji dla wzmocnienia polskiej służby publicznej”³, w którym wyraźnie wskazano, że „priorytetem nowego rządu musi być zrekompensowanie pracownikom służby publicznej całych lat braku podwyżek i adekwatnego wyrównania inflacyjnego pensji. (...) Pauperyzacja urzędników musi się skończyć. W ciągu dwóch lat te straty powinny być zrekompensowane z naddatkiem poprzez wzrost wynagrodzeń w służbie publicznej o 25%. Ok. 20 mld. Zł. Na ten cel należy potraktować jako inwestycję w bezpieczeństwo i stabilność Rzeczypospolitej. Oszczędności w wydatkach państwa powinny być realizowane poprzez doskonalenie zarządzania, a nie kosztem ludzi, którym państwo zawdzięcza funkcjonowanie”. W dokumencie tym zawarto również kompleksową propozycję objęcia pracowników szeroko rozumianej służby publicznej (w tym także m.in. administracji samorządowej, państwowej, pracowników sądów i prokuratur) kompleksową regulacją prawną Kodeksu Służby Publicznej, który poprawiłby warunki ich pracy i płacy.

Chcę też poinformować, że w toku niedawnych prac parlamentarnych nad ustawą o zmianie ustawy o służbie cywilnej (druk sejmowy nr 3068) w I czytaniu poseł Tomasz Zimoch zgłaszał poprawkę podwyższającą kwotę bazową w służbie cywilnej o 20%. Niestety poprawka ta nie znalazła uznania członków komisji wywodzących się z większości rządowej.

Pragnę podkreślić, że jestem zdeterminowany, aby uczynić poprawę warunków pracy i płacy pracowników służby publicznej jednym z priorytetów działań ewentualnych przyszłych członków Rady Ministrów wywodzących się z mojej formacji. Po latach nie możemy mieć wątpliwości, że doktryna „taniego państwa” prowadzi nas do „państwa z kartonu”, a wyzwania obecnych czasów wymagają od Rzeczypospolitej profesjonalnego działania, które mogą zapewnić jej tylko dobrze wykształceni i cieszący się prestiżem i dobrymi zarobkami pracownicy.

Liczę na dobrą współpracę z Panią Przewodniczącą w tej kwestii.

Z wyrazami szacunku,

Szymon Hołownia

² <https://strategie2050.pl/wp-content/uploads/2022/05/Edukacja-dla-Przyszlosci-1.pdf>, s. 20-21.

³ <https://strategie2050.pl/wp-content/uploads/2023/02/sluzba-publiczna.pdf>, s. 6, 24-25

